

Zielvereinbarungen der Dienstleistungseinrichtungen 2016-2018

Zielvereinbarungen sind das zentrale universitäre Steuerungsinstrument, mit dem festgelegt wird, wie die einzelne Organisationseinheit zur gesamtuniversitären Entwicklung beiträgt. Hierbei geht es einerseits um die Festlegung von Zielsetzungen und Arbeitsbereichen, die über das „Standardgeschäft“ hinausgehen und andererseits aber auch um die Weiterentwicklung und Qualitätssicherung dieses Standardgeschäfts. Zielvereinbarungen sind damit auch ein zentrales Element des gesamtuniversitären Qualitätsmanagements.

Insbesondere werden mit dem Instrument der Zielvereinbarungen aus Sicht des Rektorats die folgenden Ziele verfolgt:

- Umsetzung des Entwicklungsplans 2016–2018 ([Download PDF](#)) und der Leistungsvereinbarung 2016–2018 ([Download PDF](#)),
- Austausch über die gegenwärtige Situation, anstehende Entwicklungen und Entwicklungspotentiale in den DLE

Für alle DLE gelten nach wie vor jene Punkte, die bereits Pflichtziele der Zielvereinbarung 2013-2015 waren:

- **Mitarbeiter/innen-Gespräche:** sind jährlich zu führen (§ 9 Abs 4 Uni-KV, § 45a BDG, § 5 Abs 1 VBG)
- **Frauenförderung:** Die Universität Salzburg bekennt sich zur Geschlechterdemokratie, zu den Anliegen der Frauenförderung sowie zur Schaffung von positiven und karrierefördernden Bedingungen für Frauen. Frauenförderung im Sinne des Frauenförderungsplanes (§§ 53ff Satzung) hat insbesondere bei der Personalplanung und Personalauswahl zu erfolgen.
- **Verwendung eines geschlechtergerechten Sprachgebrauchs:** § 59 Satzung, Bewusstseinsbildende Maßnahmen, Ziffer 1: Die Universität Salzburg setzt aktiv Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung durch [...] die Verwendung einer geschlechtergerechten Sprache insbesondere in Aussendungen, Formularen, Mitteilungen, Protokollen sowie Internetauftritten. Die Verwendung von Generalklauseln zur Rechtfertigung einer nicht geschlechtergerechten Sprache ist dabei nicht zulässig, [...].
- **Disability and Diversity:** Die Universität Salzburg bekennt sich zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen bzw. chronischen Erkrankungen und betrachtet die Unterschiedlichkeit ihrer Angehörigen als großes Potential (siehe hierzu [Richtlinien für die Gleichstellung behinderter und chronisch kranker Personen an der Universität Salzburg, Gleichstellungsplan](#) (§§71ff Satzung) sowie im [Entwicklungsplan 2016–2018](#), S. 82-83).
- **Außenauftritt (Homepage):** Die Organisationseinheit setzt den Außenauftritt nach den Empfehlungen zum Corporate Design um ([CMS-Handbuch](#)) und hält alle Inhalte kontinuierlich auf dem aktuellen Stand. Der Homepage-Inhalt soll nach Möglichkeit auch in englischer Sprache verfügbar sein.

Die Dienstleistungseinrichtung

1 Status Quo – Ziele, Aufgaben und Handlungsfelder der DLE

Selbstbericht über die allgemeinen Ziele, Aufgaben und Handlungsfelder der DLE.
Welche Ziele müssen und sollen generell von der Organisationseinheit erfüllt werden?

2 Probleme bei der Zielerreichung

Auch im Sinne einer Stärken-Schwächen-Analyse (SWOT)

3 Vorschläge für die Weiterentwicklung der DLE in der ZV-Periode 2016–2018

Weiterentwicklung von Zielen, Aufgaben, Handlungsfeldern

Spezifische Ziele

Umsetzung Entwicklungsplan und Leistungsvereinbarung

Aus dem Entwicklungsplan und der Leistungsvereinbarung ergeben sich für die einzelnen Organisationseinheiten unterschiedliche Zielsetzungen. Diese sind von der OE selbst – auf Basis der Dokumente – zu benennen; die nachfolgenden Tabellen sind entsprechend auszufüllen:

- Entwicklungsplan 2016–2018 ([Download PDF](#))
- Leistungsvereinbarung 2016–2018 ([Download PDF](#)),
- Ggf. Maßnahmenplan zur Umsetzung der Charter for Researcher ([Webseite](#))

---BEISPIEL---	<i>Beispiel aus der ZV der DLE QM: Evaluierungen von Organisationseinheiten (EP)</i>
Begründung, Bezug zu EP/LV/Charter, Ausgangslage	LV A3.2. Vorhaben zur Qualitätssicherung, Vorhaben 4: Evaluierungen von Organisationseinheiten (EP) Weiterhin sind alle Organisationseinheiten im Rahmen der internen Zielvereinbarungen und/oder durch externe Begutachtungen regelmäßig zu evaluieren.
Maßnahmen zur Zielerreichung	<ul style="list-style-type: none"> ✓ laufend: Evaluierung der Organisationseinheiten im Rahmen der Zielvereinbarungen ✓ 2016: Evaluierung Schwerpunkt SCEUS ✓ 2017: Zwischenbericht der Fachbereiche zu den Zielvereinbarungen ✓ 2018: Evaluierung Schwerpunkt ACBN Research Centre

	(Sich aus EP, LV und/oder Charter für die OE ergebender Zielbereich)
Begründung, Bezug zu EP/LV/Charter, Ausgangslage	
Maßnahmen zur Zielerreichung	

Sonstige Vorhaben

	Bezeichnung des Vorhabens
Begründung, Ausgangslage	
Maßnahmen zur Zielerreichung	